

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых
стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Чистовская средняя школа» Оконешниковского муниципального района Омской
области

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых стимулирующего характера производятся выплаты	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к должностному окладу, ставке)
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов Математика	10%
		Русский язык	15%
		2.Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов -по русскому языку и литературе	15%
		- по математике	10%
		- по иностранному языку	5%
		- по биологии, физике, химии, истории, черчению, по географии, обществознанию, по МХК (практические работы)	5%
		3. Дополнительная работа: (неотложная) 3.1. по ремонту оборудования учреждения	До 5000 руб.
		3.2. по ремонту систем жизнеобеспечения учреждения	До 5000 руб.
		3.3. дополнительная работа не связанная с основными обязанностями	До 40000 руб.
		3.4. систематическое выполнение срочных неотложных работ	До 20000 руб.
4. Ответственный: 4.1. за пожарную безопасность; 4.2. по охране труда; 4.3. за подвоз учащихся;	До 2000 руб.		

	5. Сопровождение обучающихся при подвозе к месту учёбы и с занятий домой.(в месяц)	1000 р
	6.Разовое сопровождение обучающихся при поездках на муниципальные и областные мероприятия	до 1000 руб.
	7. за заведование учебно - опытным участком в весенне-осенний период (по результату)	до 2000 руб.
	7.0.Настройка школьных компьютеров, установка и обновление программного обеспечения за каждый компьютер	до 1000 руб.
	7.1-обслуживание компьютеров за каждый компьютер	До 100 руб.
	7.2-ответственному за получение и отправление электронной почты	500р
	7.3 за обновление и наполнение школьного сайта.	1000р
	7.4 за организацию и проведение диагностических работ по подготовке к ЕГЭ по предметам	500р
	7.5 за техническое обеспечение ВКС и Вебинаров	1000р
	8.За выполнение работ по благоустройству школьной территории.	до 100 %
	9.Организация работы по подготовке учащихся к ЕГЭ и ГИА	за фактически проведенные часы
	10. Организация работы в пункте проведения ЕГЭ и ГИА	до 100%
	11.За интенсивность и напряженность в работе водителя	до 100%
	12. За организацию горячего питания: - подвоз продуктов для столовой - ведение документации по питанию обучающихся - соблюдение питьевого режима	до 50%
	13. Заведование школьным музеем	10%

		14. Оплата за деление уроков технологии на девочек и мальчиков	12%
		15. Заведование учебными кабинетами	До 10%
		16. Заведование производственными мастерскими	20%
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	1.Осуществление инновационной деятельности: - ведение экспериментальной работы, - разработка и внедрение авторских программ, проектов, элективных курсов	от 10 до 100 % за каждый показатель
		2.Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 25%
		3.Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 25%
		4.Руководство работой методического объединения педагогических работников	до 25%
		5.Руководство творческой группой педагогических работников	до 50%
		6.Руководство работой методического совета школы	до 25%
		7.Выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	до 50%
		8. психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса в условиях внедрения ФГОС в начальной и основной школе	до 50%
		9.Контроль посещаемости обучающихся, отчётность в территориальный отдел по пожарному надзору	до 10%
		10.Организация и проведение туристических походов и экскурсий с обучающимися.	до 100%
		11.Участие в конкурсах методических разработок, уроков и внеклассных мероприятий различного уровня, нестандартных методических	до 100%

	материалов, рекомендаций, обобщение педагогического опыта	
	12.Разработка, создание и распространение дидактического материала	до 50%
	13. Участие в методических днях, районных и областных семинарах.	до 50%
	14.Наличие классности у водителя:	
	- 1 класс	25%
	- 2 класс	15%
	15.Хорошее санитарное состояние автобуса и содержание его в исправном состоянии	до 40%
	16. Работа школьного библиотекаря - оформление тематических выставок, проведение открытых мероприятий.	10%
	17.Руководство научной работой среди обучающихся	10 - 100%
	18.Работа с одаренными детьми (участие в сетевых проектах, конкурсах)	10 - 100%
	19.Проведение внеклассной работы по физической культуре	до 25 %
	20.Положительная динамика качества знаний и обученности обучающихся по преподаваемому предмету за учебный год	до 100%
	21.За качество работы классного руководителя: - по учебной работе, - в воспитательных мероприятиях, - ведение документации	до 100 %
	22. За дежурство по школе	до 20%
	23.Уборка территории школы	до 20%
	24.Участие в спортивных мероприятиях работников школы	до 20%
	25. Работа с библиотечным фондом школьных учебников	25 %

б.

		26.Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий для учителей школы	20 %
		27.Ведение делопроизводства	до 50 %
3.	Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100 % за каждый показатель
		2.Проведение открытых уроков и воспитательных мероприятий	25 %
		3.Организация работы по социальной адаптации обучающихся	до 25 %
		4. За многолетний и добросовестный труд в связи с выходом на пенсию	до 25%
		5.Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных программ	до 100 %
		6.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	25 – 100 %
		7.Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	25 %
		8.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	до 25 %
		9.Непосредственное участие педагога в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, марафонах (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)	до 20000 руб.
		10. За наставническую работу с молодыми специалистами	до 25 %

	11. По итогам проверки школьного смотра учебных кабинетов (образцовое оформление, хорошее санитарное состояние кабинета, библиотеки, лаборатории, спортзала, сохранность мебели и имущества, соблюдение режима энергосбережения) - 1 место	1000 руб.
	- 2 место	700 руб.
	- 3 место	400 руб.
	12. Разработка образовательных программ в рамках подготовки введения ФГОС основного и среднего общего образования	до 100%
	13. Участие в разработке Основной образовательной программы основного общего и среднего общего образования	до 100%
	14. Организация внеурочной деятельности с обучающимися начальной школы	10 – 50%
	15. Снижение доли (отсутствие) неуспевающих учащихся	до 20%
	16. Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение	до 20%
	17. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (по предмету) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	до 20%
	18. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (по предмету) и/или доля ниже среднего значения по муниципалитету	до 20%

	19.Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов и/или доля выше среднего значения по муниципальному району в классах, в которых преподает учитель	до 100%
	20. Отсутствие неуспевающих по предмету по итогам полугодия	500р
	21.Качество обучения по классу по итогам полугодий не ниже 40% при отсутствии неуспевающих (классным руководителям)	500р
	22 Секретарь (отсутствие случаев несвоевременного выполнения задания руководителя в установленные сроки, отсутствие жалоб от посетителей на работу, отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой)	Раз в полугодие до 50%
	23.Лаборант (отсутствие срыва уроков в следствии неисправного оборудования, содержание лабораторного оборудования в исправном состоянии)	Раз в полугодие до 30%
	24.Подготовка участников, призеров и победителей олимпиад:	до 100 % за каждый показатель
	- школьных,	10 %
	-районных,	20%
	- областных,	30%
	- всероссийских,	50 %
	- составление отчетов школьного этапа олимпиады, - участие в районных, областных олимпиадах	10 – 30 %
	24.Подготовка призеров и победителей творческих районных, областных, всероссийских, международных	

	конкурсов, фестивалей и иных мероприятий:	до 100 %
	- 1 место	
	- 2 место	до 50%
	- 3 место	до 30%
	25. Подготовка участников, призеров и победителей спортивных районных, областных, всероссийских, международных соревнований:	до 100 %
	1 место	
	- 2 место	до 50%
	- 3 место	до 30%
	26. Подготовка участников, призеров и победителей районных, областных, всероссийских, международных сетевых проектов:	до 100 %
	1 место	
	- 2 место	до 50%
	- 3 место	до 30%
	27. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках районного, областного, всероссийского, международного уровня	до 50 %
	28. Участие в проведении ремонтных работ по подготовке школы к новому учебному году	10 – 100 %
	29. За организацию работы в оздоровительном лагере:	до 100 %
	- руководителю, - воспитателям	
	30. По итогам работы за год и в связи с празднованием профессионального праздника «Дня учителя»	до 50%
	31. Повар (отсутствие жалоб на качество блюд, отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи, отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения)	до 50%
	32. В связи с интенсивной	До 20000 руб.

		нагрузкой	
4.	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности в образовательных организациях (далее – организация) работникам	От 1 до 5 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)	10 % оклада, ставки
		От 5 до 10 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)	15 % оклада, ставки
		свыше 10 лет (включая периоды временной нетрудоспособности, начавшейся во время работы в организации, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с организацией)	20 % оклада, ставки
5.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряжённость труда заместителям руководителя учреждения	1.Выполнение обязанностей школьного сетевого координатора (обновление сайта, наполнение сайта, мониторинг «Наша новая школа», электронная почта)	до 100% за каждый показатель
		2.Организация эффективного внутришкольного контроля	
		3.Положительная динамика % успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: или сохранение 100%-ной успеваемости	
		4.Наличие (доля) выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца и/или доля данных выпускников от их общего числа выше средней по муниципальному району	

		<p>5.Наличие (доля) выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении» и/или доля данных выпускников от их общего числа выше средней по муниципальному району</p>
		<p>6.Результаты ЕГЭ выпускников ступени среднего (полного) общего образования (русский язык, математика по 100-балльной шкале) выше средних значений по муниципальному району</p>
		<p>7.Наличие (доля) выпускников, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов и/или доля выше среднего значения по муниципальному району</p>
		<p>8.Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык, математика по 5-балльной шкале) выше средних значений по муниципальному району</p>
		<p>9.Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение</p>
		<p>10.Наличие и количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)</p>
		<p>11.Снижение (отсутствие) количества учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего, внутришкольном учете</p>
		<p>12.Наличие и деятельность в образовательном учреждении детских объединений или организаций.</p>

	<p>13.Наличие и организация деятельности школьных средств массовой информации (школьные тиражируемые газета, журналы, альманахи)</p>	
	<p>14.Результаты участия обучающихся в социальных проектах (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)</p>	
	<p>15.Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)</p>	
	<p>16.Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)</p>	
	<p>17.Наличие и реализация профильного обучения в 10-11 классах</p>	
	<p>18.Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов</p>	
	<p>Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях, марафонах (школьный, муниципальный, областной, федеральный, международный уровень)</p>	